

”Ersätt kollektivavtal med individuella”

”Ingen har rätt att förhandla och skriva avtal på mina vägnar. Det är riktiga avtal som ska gälla på arbetsmarknaden”. Riksdagsmannen Fredrick Federley är idag lika mycket egen företagare som politiker när han diskuterar arbetsmarknaden.

Det sjöngs det frivilliga avtalets lov under en tämligen avspänd *after work*-tillställning, arrangerad av Svenskt Näringsliv, på torsdagskvällen. Ämnet som avhandlades var hur arbetsrätten påverkar företagen och hur en framtida arbetsmarknad kan komma att se ut.

– Dagens regler på arbetsmarknaden är utformade utifrån den gamla föreställningen att arbetsgivaren alltid är den överlägsne och starke, och att den anställde i stort sett är livegen. Men jag är lika beroende av mina anställda som de är beroende av mig, sade Fredrick Federley, riksdagsledamot för centerpartiet och – vilket han ofta påpekade – nybliven salladsbarägare.

– Vi måste därför ta bort lagstiftningen på det här området och istället införa frivilliga avtal, fortsatte han.

Federley, som var en av seminariets paneldeltagare, menade att det är *avtal*, i ordets rätta bemärkelse, som borde gälla på arbetsmarknaden. Från sin egen utgångspunkt underkände han kollektivavtalens relevans då han menade att ett förbund inte kan teckna ett avtal på hans vägnar om han själv inte varit med och förhandlat.

Övriga deltagare var mestadels inne på samma linje. Arbetsrätten såsom den är utformad i dag ställer till problem för mindre företag. Större företag, däremot, har ofta inga problem att förhandla bort delar av arbetsrätten.

– Vi kan köpa loss personal som av någon anledning inte passar in i organisationen, menade Ingela Schön, personalchef på Sirius International Försäkring.

Jonas Milton, vd för Almega, passade också på att kritisera fackförbunden, och menade att de bygger murar utåt.

– De bryr sig om de som har jobb, men struntar i dem som står utanför arbetsmarknaden, sade han, och var mest kritisk till lagen om minimilön.

Men mest kritisk till fackföreningarna var trots allt Federley, som tog upp den beryktade konflikten vid salladsbaren i Göteborg.

– Det var helt klart maffiametoder, i samma stil som förekommer på Sicilien, som facket då ägnade sig åt, sade han.

En annan i panelen, Manpowers vd Lars Forseth, menade dock att det finns vissa fackförbund som skiljer sig från de andra.

– Akademikerförbunden har ofta en annan inställning och kan tänka i nya banor, sade Forseth, som menade att det trots allt händer en del på det här området.

En annan punkt som avhandlades var tryggheten. Finns det någon trygghet på arbetsmarknaden? Och är den efterfrågad?

–Naturligtvis finns det en utbredd trygghetsnarkomani. Men den tryggheten som finns på det här området är falsk, för den låser ofta fast människor, sade Federley.

– I framtiden kommer det att bli allt vanligare att vi skapar oss vår egen trygghet, sade Federley, och pekade på det faktum att det i dag finns över en halv miljon enmansföretag i Sverige.

Jonas Milton menade att talet om trygghet bör sättas i ett större perspektiv.

– **En ekonomisk** buffert, en reserv på banken, är en annan form av trygghet. Och det är en trygghet som de flesta i dag saknar, sade han.

Slutfrågan till diskussionsdeltagarna var om kollektivavtalen kommer att finnas kvar även i framtiden.

Det flesta var överens om att de kommer att finnas kvar, men att det samtidigt hela tiden sker förändringar.

– **Kollektivavtalen** kommer att omfatta färre, och framförallt kommer de inte att omfatta de som inte vill omfattas, sade Federley, som slutligen också ville hälsa alla närvarande välkomna till hans nya salladsbar som öppnade senare samma kväll.