

För att bli verkställande direktör ska du vara snabb, aggressiv och envis. Och dina kunskaper ska hellre vara allmänna än specifika. Det visar en undersökning av vd-kandidater gjord vid handelshögskolan i Chicago.

Undersökningen redovisar slutsatser från intervjuer med drygt 300 personer som sökt direktörsjobb i privata aktiebolag i USA. En av slutsatserna är personer som gärna tar emot kritik och som vill vara en i laget har sämre chans att få vd-jobb jämfört med dem som är tuffare.

De som fått vd-poster genom karriär inom företagen har generellt sämre meriter än de som rekryterats utifrån. Och de internt rekryterade lyckas sämre. Därför rekommenderar rapportförfattaren Steven Kaplan, professor i entreprenörskap vid handelshögskolan i Chicago, styrelser och headhunters att hellre välja en duktig person utifrån än en mindre duktig inom företaget.

Resultatet av undersökningen presenteras i rapporten Which CEO Characteristics and Abilities Matter?.

Toni kommentar:

Kollektivtrafikens VD:ar tur att ni inte bor i USA, ett städjobb på Waldorf Astoria kanske varit vad ni kunde få, som tur är Sverige inte USA.