

"Vi behöver nytänk och större flexibilitet"

http://www.svensktnaringsliv.se/fragor/arbetsratten/article75901.ece?csref=_newsletter_nfsn_2009-04-21

Toni kommentar:

Var finns branschorganisationerna? Är det inte dessa frågor man skall driva istället för huvudlösa ” vi skall fördubbla antalet resande”?

Peder Johansson vill få stopp på sympatiåtgärder, Susanne Holm reformera arbetsrätten, Leif Löf ändra fåmansreglerna och Mona-Lise Sandberg se över hela sjukförsäkringssystemet. Fyra småföretagare som alla kämpar för att förbättra företagsklimatet.

Jönköpingsföretaget Smålandsbussen har idag cirka 100 anställda. Susanne Holm gick in i familjeföretaget direkt efter gymnasiet och har aldrig ångrat sig, inte ens när konjunkturen svajar och resebranschen får stryka på foten.

Idag är hon vice vd och delägare i familjeföretaget. Hon efterlyser nytänk inom arbetsrätten.

– Jag började 1988 och har varit med om två lågkonjunkturer. Man lär sig att man ska ha olika ben att stå på och att spara för sämre tider när man kan, säger hon.

Företaget har vid ett par tillfällen tvingats dra ner på personalstyrkan men aldrig drabbats av strejker eller andra stridsåtgärder. Susanne Holm tycker att las tillhör ett föråldrat system där arbetstagarnas rättigheter faktiskt kan hindra företagets utveckling. Inom resebranschen finns till exempel ett stort behov av att visstidsanställa personal.

– Vi behöver nytänk och större flexibilitet. Man vill kunna visstidsanställa utan att få krav på sig att sedan fastanställa. Det skulle kunna innebära att vi kan ta in fler när det behövs, säger hon.

Vilken reform skulle du helst vilja se?

– Viktigast är regelförenklingar och en förändrad arbetsrätt. De är lika viktiga.

Sympatiåtgärder ställer till det

Peder Johansson är ägare och vd för Skellefteå Elektriska AB. Han önskar ett företagsklimat som gör det enklare att anpassa personalstyrkan efter arbetsbördan.

Skellefteå Elektriska startades 1980 men ombildades 1998 då Peder Johansson kom in som delägare. Idag är han ensam ägare och har åtta anställda. Tidigare jobbade de mycket med stora uppdrag men numera är det främst serviceuppdrag hos mindre kunder som gäller för elektrikerna i företaget.

– Nu när vi jobbar mest med service måste vi vara tillgängliga hela tiden och beredda att jobba med kort varsel. Men det här gör också att vi är ganska okänsliga för lågkonjunkturer.

Han anser att stramare regler för strejker och sympatiåtgärder är en av de viktigaste företagarfrågorna för elektrikerbranschen just nu.

– Genom Svenska Elektrikerförbundet blir vi indragna i saker som inte gäller oss. Det är förödande för ett serviceföretag som vårt, säger han.

Vilken reform skulle du helst vilja se?

– Las måste förändras. Hade det varit lättare att anställa hade jag gjort det. Som det är nu är man livrädd för att få in fel personal. När vi har mycket jobb köper jag istället in timmar av andra elföretag.

För dyrt att vara företagare

Kemibolaget i Bromma har funnits sedan 1977. Leif Löf som är huvudägare i företaget skulle vilja ändra reglerna för beskattning i fåmansbolag.

Familjeföretaget Kemibolaget i Bromma med sina 23 anställda utvecklar, tillverkar och säljer kemisk-tekniska produkter till industri och hushåll. Det handlar främst om rengöringsmedel och produkter för avfettning.

Leif Löf konstaterar att det på många sätt är dyrt att vara företagare idag. För höga arbetsgivaravgifter och alltför krångliga regler är sådant som försämrar lönsamheten i företagen.

– Det tar tid och kostar därför pengar för oss att behöva fylla i en massa formulär, säger han.

Med lägre kostnader i företaget skulle mer pengar istället kunna frigöras till investeringar.

– Vi skulle få mer pengar över i verksamheten som vi till exempel skulle kunna investera i att titta på nya marknader, säger Leif Löf.

Vilken reform skulle du helst vilja se?

– Jag skulle vilja ändra de så kallade 3:12-reglerna som innebär att vi är tvungna att ta ut högre löner för att slippa kapitalbeskattning.

Sjukförsäkringssystemet måste ses över

Redan 1870 startades Sandbergs Tyger-Gardiner i Lycksele. Mona-Lise Sandberg som ägt företaget de senaste 34 åren känner sig utelämnad till otydliga regelverk.

Sandbergs Tyger-Gardiner har idag tre anställda. Det anrika företaget och dess anställda har under åren klarat både med- och motgångar.

– I små företag blir det nästan som ett äktenskap. Man står vid varandra i vått och torrt, säger Mona-Lise Sandberg.

Det lilla företaget kan dock få stora problem om man själv eller en medarbetare blir sjuk under en längre tid. Otydliga regler och bristande hantering av ärenden försvårar ytterligare.

– Kontakter med Försäkringskassan är ett jätteproblem. Jag som företagare ska även kunna klara av rehabiliteringar.

Sjukförsäkringsfrågan är därför viktig och kan få allra tydligast konsekvens för kvinnor, tror Mona-Lise Sandberg.

– Kvinnliga företagare vågar inte skaffa barn, säger hon.

Vilken reform skulle du helst vilja se?

– Jag skulle vilja att hela sjukförsäkringssystemet sågs över. De reformer som redan är genomförda är så krångliga att det är svårt att förstå exakt vilket mitt ansvar som företagare är.